

Verpleegkundig Leiderschap

Groei in regie, impact &
samenspel



Verpleegkundig leiderschap voor kwaliteit van zorg

Verpleegkundigen zijn een onmisbare schakel tussen de dagelijkse praktijk van zorg en het beleid en bestuur in zorgorganisaties. Tegelijkertijd is het verloop van verpleegkundigen hoog omdat hen vaak onvoldoende uitdaging geboden wordt. Het ontwikkelen van verpleegkundig

leiderschap is daarom nú nodig voor een duurzame toekomst van de sector. Als verpleegkundig leiders zijn verpleegkundigen de katalysator in organisatieontwikkelingen en kwaliteitsverbeteringen. Door het ontwikkelen van verpleegkundig leiderschap zijn verpleegkundigen in staat een leidende rol te nemen in de organisatie van zorg.

BdB Zorg incompany traject Verpleegkundig Leiderschap

BdB Zorg biedt het ontwikkeltraject incompany en op maat gemaakt aan. Het ontwikkeltraject beoogt om het potentieel van ambitieuze verpleegkundigen te vergoten én in de praktijk te brengen. In het traject verkrijgen verpleegkundigen alle kennis en vaardigheden die nodig zijn om effectief verpleegkundig leiderschap in te zetten voor duurzame verbeteringen in de zorgsector.

Het traject is voor groepen van ca. 15 deelnemers. De kaders van het programma zijn bepaald op basis van landelijke ontwikkelingen in de sector en actuele kennis en inzichten over medisch en verpleegkundig leiderschap.

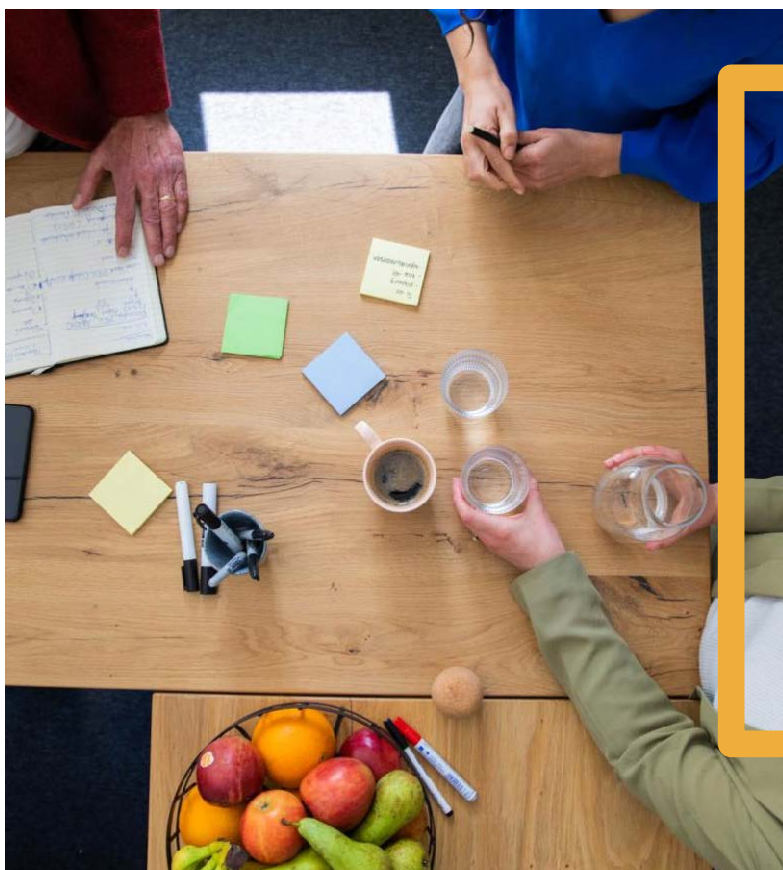
“Het ontwikkeltraject was als een ontdekkingsreis binnen mijn functie. Door het traject heb ik inzicht gekregen in mijn eigen leiderschapsstijl. Dit maakt mij nog bewuster van mijn mogelijkheden vanuit mijn rol binnen het team en de organisatie.”

Wendy Seure,
Operationeel Leidinggevende Zorg
Merem Medische Revalidatie

Deelnemers Ontwikkel traject Verpleeg- kundig Leiderschap

Deelnemers aan het ontwikkeltraject Verpleegkundig leiderschap zijn ambitieuze verpleegkundigen die nu of in de toekomst als belangrijke schakel willen bijdragen aan de ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie.

Deelnemende verpleegkundigen hebben de ambitie en potentie om naast hun klinische rol ook invloed uit te oefenen op de organisatie van zorg en het sturen op kwaliteit en veiligheid. Bijvoorbeeld regie, wijk, kwaliteit of coördinerend verpleegkundigen.



“Wat heeft het ontwikkeltraject me veel inzichten gegeven. Aan de ene kant heb ik mezelf nog beter leren kennen in het verpleegkundig leiderschap en aan de andere kant krijg je betere inzichten in de organisatie en welke rol je hierin bekleedt.”

Ellen Ligthart,
Kwaliteitsverpleegkundige
BrabantZorg



De thema's

Thema 1 | Introductie in Verpleegkundig Leiderschap

Aan de hand van inspiratie uit landelijke ontwikkelingen en onze kennis en ervaring op het thema Verpleegkundig Leiderschap gaan we met elkaar in gesprek over wat ieders persoonlijke ambities zijn. Welke invulling geef je aan jouw leiderschapsrol? Hoe toon je nu verpleegkundig leiderschap en welke stappen wil je hierin zetten? Welke professionele rolontwikkeling past hierbij?

Thema 2 | Persoonlijk leiderschap

Door middel van een DISC persoonlijkheidsprofiel (BdB Zorg is DISC gecertificeerd) krijg je inzicht in jouw eigen persoonlijke leiderschapsstijl. Wat zijn jouw persoonlijke drijfveren en waarden? En hoe kan je deze inzetten voor effectieve samenwerking of coaching van collega's? We bespreken ingebrachte casuïstiek en oefenen met het ontwikkelen en inzetten van jouw persoonlijke leiderschapsstijl.

De thema's

Thema 3 | Sturen op kwaliteit & veiligheid

Met dit thema gaan we in op de meest recente ontwikkelingen in het thema kwaliteit & veiligheid. Op basis van de BdB Zorg visie op kwaliteit & veiligheid gaan we met elkaar in gesprek over jouw eigen rol als verpleegkundig leider in kwaliteitsverbeteringen in de organisatie. Deelnemers brengen casuïstiek in waarmee we reflecteren op ieders rol in kwaliteit & veiligheid. We delen praktische tools en handvatten die ingezet kunnen worden in de eigen organisatie.

Thema 4 | Invloed op strategie en beleid

In het laatste thema zoomen we uit en verkennen we jouw rol als verpleegkundig leider in strategische organisatieontwikkelingen. In hoeverre acteer je al op het strategisch niveau in de organisatie? Hoe kan jij de invloed vergroten op strategie, beleid en organisatieontwikkelingen? Aan de hand van praktische oefeningen en voorbeelden gaan we in op hoe jij verpleegkundig leiderschap in kunt zetten om een optimaal samenspel tussen zorgprofessionals, bestuur en management te faciliteren.



Werkvormen

Kennis -en inspiratiesessies waarin continue de koppeling tussen de theorie (kennis) en de praktijk van de deelnemers gemaakt wordt;

Reflectiesessies waarin d.m.v. methodische intervisie ingezoomd wordt op persoonlijk leiderschap en casuïstiek van de deelnemers;

Persoonlijke en groepsopdrachten om opgedane kennis en vaardigheden in de praktijk toe te passen.

Dit ontwikkeltraject is door het **Kwaliteitsregister van V&VN en het Register Zorgprofessionals geaccrediteerd met 16 accreditatiepunten.** BdB Zorg is een CRKBO geregistreerde organisatie. Studiekosten kunnen dus in veel gevallen worden afgetrokken van de belasting.



“Ik heb geleerd op welke manier ik richting kan geven aan de zichtbaarheid van verpleegkundigen in de organisatie.”

Janneke van Wijngaarden,
Coördinator
verpleegkundig team,
Stichting Waardeburgh

Programmaleiding

BdB Zorg werkt al 30 jaar samen met zorgorganisaties door het hele land. Het programma wordt uitgevoerd in samenwerking met ons netwerk van coaches, gastsprekers, organisatieontwikkelaars en vooraanstaande verpleegkundig leiders.

Het programma is ontwikkeld en wordt begeleid door:



Mathilde Berghout

Gezondheidseconoom en gepromoveerd op het thema medisch leiderschap aan de Erasmus Universiteit

E: m.berghout@bdbgroep.nl

M: 06-22573603



Jesper van der Waal

Ervaren organisatieontwikkelaar in de zorgsector en specialist leiderschap en samenspel

E: j.vanderwaal@bdbgroep.nl

M: 06-53722909



Marit de Kock

Trainer verpleegkundig leiderschap, zorginhoudelijke achtergrond

E: m.dekock@bdbgroep.nl

M: 06-82471984