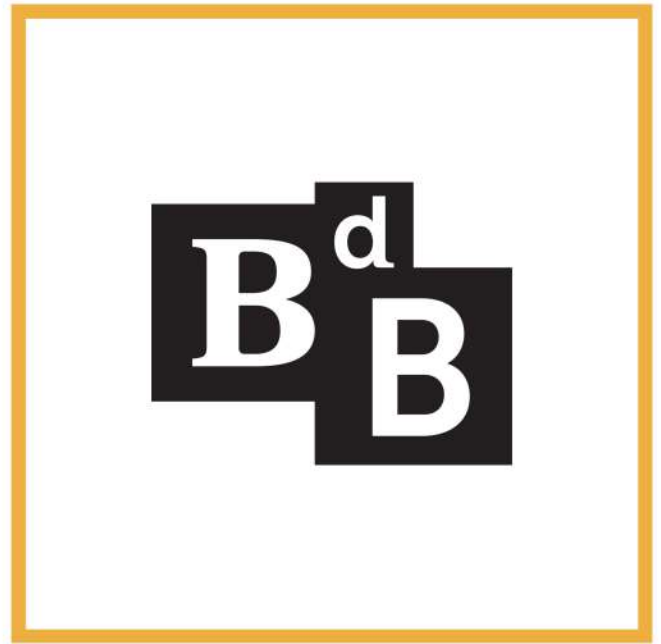




Professioneel Leiderschap voor regiebehandelaren

Een ontwikkeltraject voor professionals die regie willen nemen over de
toekomst van de ouderenzorg



Professioneel leiderschap voor regiebehandelaren



Werk jij als specialist ouderengeneeskunde, verpleegkundig specialist, physician assistant of GZ-psycholoog en sta jij als regiebehandelaar midden in de praktijk, maar wil je ook invloed uitoefenen op de koers van jouw organisatie, regio of samenwerkingsverband?

Ben jij je bewust van de uitdagingen waar de ouderenzorg voor staat de komende jaren en wil je met gelijkgestemden aan de slag om ideeën om te zetten in acties?

Doe mee aan het ontwikkeltraject professioneel leiderschap voor regiebehandelaren. We brengen inhoud en ontspanning samen in een groene omgeving. Kom onder begeleiding van verschillende gastsprekers uit de sector tot verfrissende inzichten en praktische handvatten om bij te dragen aan de zorg en behandeling van morgen.

Ervaringen van een oud deelnemer

"Bij de specialisten ouderengeneeskunde was er behoefte om het medisch leiderschap verder te ontwikkelen. BdB was al bekend in de organisatie. De begeleiding is pro-actief, ontspannen en flexibel. De specialisten ouderengeneeskunde ervaren groei in hun functioneren als medisch leider. Het doorlopen van het ontwikkeltraject onder begeleiding van BdB wordt als positief ervaren."

- Deelnemer InCompany traject Professioneel leiderschap, 2023

Professioneel leiderschap voor regiebehandelaren



Wat levert deelname op?

- Inzicht in de belangrijkste ontwikkelingen in de ouderenzorg, inspiratie op goede voorbeelden en leren van elkaar.
- Inzicht in verschillende leiderschapsstijlen en ontwikkeling van jouw persoonlijke leiderschapsstijl: hoe blijf je trouw aan jezelf en jouw waarden, ook als de druk toeneemt?
- Inzicht in jouw eigen visie. Hoe kun je anderen inspireren en komen tot een gedeelde visie op goede en toekomstige ouderenzorg?
- Inzicht in hoe verandering in de praktijk duurzaam tot stand komt door theorie over formeel en informeel invloed uitoefenen, de kracht van cultuur als sturingsmechanisme van ons gedrag.
- Kennis en inzichten over ons zorgstelsel en invloed van verzekeraars, zorgkantoren en gemeenten op de veranderingen in de zorg en het samenspel tussen behandelaren, management en financiers. Hoe kun je met elkaar werken aan de zorg van morgen?
- Inspiratie over verschillende vormen van zeggenschap en positionering van professionals in hun ouderenzorgorganisatie. Hoe beslis je mee over de toekomst van de zorg?
- Inspiratie en verbinding met andere specialisten ouderengeneeskunde, verpleegkundig specialisten, physician assistants of GZ-psychologen.

Programma

Thema 1: Ontwikkelingen in de ouderenzorg

De eerste module richt zich op actuele ontwikkelingen binnen de ouderenzorg en jouw rol als professional hierin. Reablement, regionale samenwerking, het versterken van de eerste lijn, taakverschuiving en regiebehandelaarschap zijn onderwerpen die in dit eerste thema centraal staan. Verschillende gastsprekers bieden inspiratie door hun visie op deze ontwikkelingen en ervaringen met het implementeren van innovatieve samenwerkingsverbanden te delen. Hoe ontwikkel je je eigen visie op de ouderenzorg en geef je richting in jouw vakgroep en organisatie? Hoe bouw je je krachtige samenwerkingen met de eerste lijn en andere organisaties in de regio om de medische behandelcapaciteit te versterken?

Thema 2: Persoonlijk Leiderschap

Als professional sta je dagelijks voor complexe uitdagingen in een steeds veranderende zorgomgeving. In dit thema staat persoonlijk leiderschap centraal: hoe blijf je trouw aan jezelf en jouw waarden, ook als de druk toeneemt? Je onderzoekt je eigen drijfveren en overtuigingen en hoe deze jouw gedrag (on)bewust sturen. In hoeverre ben je je bewust van jouw voorbeeldrol op de plek waar je werkt en hoe jouw gedrag dat van andere beïnvloedt? Samen met andere deelnemers ga je in gesprek over persoonlijke ambities en rollen, en reflecteer je op wat jou motiveert en inspireert.

Thema 3: Ons zorgstelsel - samenspel tussen behandelaren, management en financiers

De zorg wordt steeds complexer en de rol van externe wetgeving en financiers is groot. Als behandelaar ben je de ambassadeur van de cliënt en verantwoordelijk voor het bewaken van de kwaliteit van zorg. In deze module krijg je via verschillende gastsprekers inzicht in de bedrijfsvoering van de ouderenzorg. Vanuit welk kader handelt de ander? Hoe sluit je aan bij de ander om de consequenties van besluitvorming voor de kwaliteit van zorg inzichtelijk te maken? Je leert de bedrijfsvoeringstaal te begrijpen en hoe je invloed uitoefent op het samenspel tussen behandelaren en management en de wereld van zorg en bedrijfsvoering bij elkaar brengt.

Programma

Thema 4: Regiebehandelaarschap en interprofessioneel samenwerken.

In deze module gaan we in op het uitvoeren van je rol als regiebehandelaar. De druk op de medische behandelcapaciteit is voelbaar en vraagt om taakverschuiving en andere manieren van samenwerken. Hoe vul je het regiebehandelaarschap goed in en versterk je de samenwerking tussen SO, VS, PA en GZ psycholoog? Hoe werk je effectief samen om de continuïteit en kwaliteit van zorg te bewaken? We gaan in op de voorbeeldrol die je als regiebehandelaar hebt richting (zorg)teams en hoe je deze rol ten volle kan benutten. Deze module zal als intervisie behandeld worden.

Thema 5: Zeggenschap en positionering

In deze module gaan we in op verschillende vormen van professioneel zeggenschap. We bieden inspiratie hoe je als professional en vakgroep zichtbaar gepositioneerd bent binnen de organisatie. Hoe je vanuit inhoudelijk perspectief bijdraagt aan besluitvorming over de dagelijkse zorg en behandeling van cliënten. In deze module bieden gastsprekers inzicht in hoe zij meer professionele zeggenschap gecreëerd hebben en hiermee gevraagd en ongevraagd advies geven op management -en bestuurlijk niveau.

Thema 6: Sturen zonder macht

In organisaties bewegen mensen nooit als losse individuen; ze maken altijd deel uit van een web van relaties, posities en onzichtbare rangordes. Ranking, netwerken en groepsdynamieken bepalen vaak meer dan functietitels of organogrammen. Je ontdekt hoe informele macht werkt: waarom sommige stemmen vanzelf gewicht krijgen en andere nauwelijks gehoord worden. Je leert dat je geen formele titel nodig hebt om verandering in gang te zetten. Door te letten op de geldende ongeschreven regels binnen een groep of cultuur begrijp je beter waarom dingen lopen zoals ze lopen. Zo zie je waar je kunt instappen, hoe je verbinding legt en anderen meeneemt. Niet door harder te duwen, maar door beter te begrijpen hoe de groep werkt en hoe jij daar bewust en met impact onderdeel van kunt zijn.

BdBuiten: de kracht van het buiten zijn

Vanuit BdB Zorg geloven we in de kracht van buiten en de natuur. Door letterlijk op afstand te reflecteren op je dagelijkse praktijk ontstaat er ruimte voor nieuwe ideeën en energie. In dit traject benutten we zoveel als mogelijk de kracht van het buiten zijn. Niet alleen om op inhoud nieuwe inzichten te stimuleren maar ook vanuit de overtuiging dat leiderschap begint bij goed zorgen voor jezelf. Beweging, gezonde voeding en ontspanning zijn daarin van wezenlijk belang. In het programma staan deze elementen centraal.



Ervaringen van een oud deelnemer

"Wat heeft het ontwikkeltraject mij veel inzichten gegeven. Aan de ene kant heb ik mezelf nog beter leren kennen in het verpleegkundig leiderschap en aan de andere kant krijg je betere inzichten in de organisatie en welke rol je hierin bekleedt."

- Deelnemer Incompany traject Professioneel Leiderschap, 2023

Gast sprekers

In verschillende programmaonderdelen sluiten gast sprekers van binnen en buiten de sector aan om inspiratie te bieden en ervaringen te delen.



Marianne Dijkhuis en Annet van der Velde

Eerste geneeskundige en eerste gedragskundige bij Oosterlengte.

Als duo van Eerste Geneeskundige en Eerste Gedragskundige bijdragen aan de koers en besluitvorming binnen de organisatie. Hoe doe je dat? Vanuit inhoud gevraagd en ongevraagd mogen meedenken aan allerlei tafels, waaronder de directietafel. Hoe geef je deze rol vorm? Marianne en Annet delen hun ervaringen binnen Oosterlengte als Eerste Genees- en Gedragskundige. Een vorm van professioneel zeggenschap, waarbij het belang van visie, draagvlak en samenwerking duidelijk is.

Mariska Roeters

Bestuurder uit de sector (Kwadrant)

Met een sterke visie op professioneel leiderschap vertelt Mariska hoe ze professionals inspireert en laat bewegen. Ze neemt de aanwezigen mee hoe de behandelaars vanuit een ingewikkelde context enthousiast zijn geworden om tot implementatie van de medische hybride dagwaarneming te komen (planbare medische behandeling op afstand). Deze grootse transformatie is in een rap tempo doorgevoerd. Tevens bespreekt ze (bestuurlijke) dilemma's rondom leiderschap en zeggenschap.



Renske Kok

Zorgverzekeraar/zorgkantoor

Met meer dan tien jaar ervaring in zorginkoop bij een zorgverzekeraar laat zij zien vanuit welk kader financiers handelen en hoe besluiten tot stand komen. Ze neemt je mee in de wereld van bekostiging en contractering en maakt concreet wat het verband daarvan is met de kwaliteit van zorg.



Leonoor van Dam van Isselt

Specialist ouderengeneeskunde bij Pieter van Foreest en associate professor geriatrische revalidatie bij het LUMC

Met een ruime ervaring met het opzetten en implementeren van doelgroep-specifieke zorgpaden en technologische innovaties (eHealth) en combineert zij haar klinisch werk met onderzoek en onderwijs. In haar bijdrage aan deze scholing laat zij zien hoe medisch leiderschap ontstaat op het snijvlak van praktijk, wetenschap en multidisciplinaire transmurale samenwerking.



Oscar Schneider

Specialist organisatiekunde in de ouderenzorg.

Oscar is werkzaam als strategisch coach bij Waardigheid en Trots, programmeur bij het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur en zit vaak als gast aan tafel bij toezichthouders, bestuurders en zorgprofessionals. Door organisatievraagstukken te benaderen als samenwerkingsopgaven ontstaat er voorwaartse energie voor toekomstbestendige zorg. Principes van gedeeld leiderschap en systeemgericht veranderen gaan hand in hand.

Martin Smeulders

Boks -en ademhalingscoach

Ex-professioneel kickbokser & organisatieontwikkelaar gebruikt het boksen als metafoor voor het goede gesprek. Door te bewegen ervaar je jouw natuurlijke neiging in gesprek en conflict met de ander. Afgewisseld met meditatie en ademhalingsoefeningen.



Accreditatie

Dit ontwikkeltraject wordt geaccrediteerd door het Verpleegkundig Specialisten Register en Accreditatie Bureau Cluster 1 (Huisartsen, specialisten ouderengeneeskunde en artsen voor verstandelijk gehandicapten) (ABC1) met 25 accreditatiepunten.

Programma

Voorafgaand het ontwikkeltraject vindt een persoonlijke intake plaats. Het driedaagse trainingsprogramma biedt nieuwe inzichten en praktische handvatten en wordt opgevolgd door 1 intervisiemoment en 1 terugkommiddag. Tijdens die momenten reflecteren jullie op de opgedane inzichten en verbonden acties.

Investering

Deelname aan het programma bedraagt €2695 per persoon exclusief btw, maaltijden en verblijfskosten. De kosten voor maaltijden en verblijf bedragen €495.

BdB is een CRKBO geregistreerde organisatie. Studiekosten kunnen in veel gevallen worden afgetrokken van de belasting.

Data

- Persoonlijke intake mei 2026
- Driedaags 1-3 juni 2026.
Aanvang 1 juni om 09:00 uur
en afronding 3 juni om 17:00 uur
- Intervisie 23 september 2026
van 14:00-16:00 uur
- Terugkommiddag 2 december 2026 van 13:00-17:00 uur
- Persoonlijke outtake januari 2027

Locatie

De driedaags wordt georganiseerd bij Wever Lodge in Otterloo. Voor meer informatie zie de website: www.weverlodge.nl

De intervisie en terugkommiddag worden georganiseerd in het BdB Huis in Amersfoort. De intake en outtake zullen digitaal plaatsvinden.



Over BdB Zorg

BdB Zorg werkt al ruim 20 jaar samen met ouderenzorgorganisaties door het hele land en is specialist in het opzetten en begeleiden van ontwikkeltrajecten op het thema medisch en verpleegkundig leiderschap in de VVT-sector.

BdB Zorg bestaat uit een team van ambitieuze en energieke organisatieontwikkelaars. We brengen scherpste, beweging en plezier in de organisaties die wij ondersteunen in ontwikkelvraagstukken.

Het ontwikkeltraject medisch leiderschap wordt begeleid door Mathilde Berghout en Eline Odding. Voor meerdere ontwikkeldagen worden gastsprekers uit ons netwerk uitgenodigd.

Programmaleiding

Mathilde Berghout, PhD in medisch leiderschap, en Eline Odding, specialist financiering van zorg, beide opgeleid als corporate antropoloog, zijn organisatieontwikkelaar bij BdB Groep. Zij combineren praktijkervaring in de zorg met ruime ervaring in de begeleiding van medische vakgroepen en leiderschapstrajecten.



Meer informatie

Ben jij klaar om het verschil te maken in jouw organisatie? Meld je aan voor het ontwikkeltraject via de website: www.bdbgroep.nl

Wil je meer informatie? Neem dan contact op met Mathilde Berghout via m.berghout@bdbgroep.nl