

Verpleegkundig Leiderschap & Verandermanagement

Een ontwikkelprogramma
voor ambitieuze verpleegkundigen
binnen ouderenzorgorganisaties



Verpleegkundig Leiderschap & Verandermanagement voor een toekomstbestendige ouderenzorg

Verpleegkundigen zijn de absolute spil van de zorg. Vanuit hun coördinerende functie en overstijgende blik overzien verpleegkundige professionals wat er nodig is om de zorg voor cliënten continu te verbeteren. De vergrijzing, krapte op de arbeidsmarkt en financiële druk vragen om radicale innovaties om de ouderenzorg toekomstbestendig te maken. Het ontwikkeltraject Verpleegkundig Leiderschap & Verandermanagement biedt een platform voor ambitieuze verpleegkundigen die écht impact willen maken.

Een praktijkgericht en innovatief programma voor ambitieuze verpleegkundigen

Het ontwikkeltraject is praktijkgericht. Wij vragen organisaties om met minimaal drie verpleegkundigen aan te sluiten bij het programma, inclusief een concrete ontwikkelopdracht vanuit hun organisatie. Commitment van de Raad van Bestuur en het MT is randvoorwaardelijk voor deelname. Uniek aan dit programma is dat verpleegkundigen deelnemen met een concrete organisatieontwikkelopdracht vanuit hun organisatie. Het programma biedt individuele ondersteuning voor groei in leiderschap én begeleiding in de praktijk zodat verpleegkundigen hun organisatie een stap verder brengen in een concrete ontwikkelopgave.

Wat levert het programma op?

- 1: Maximale impact op organisatieontwikkeling**
- 2: Invulling van verpleegkundig leiderschap en zeggenschap**
- 3: Bevlogen verpleegkundigen.**

Verpleegkundigen krijgen door deelname aan het programma de mogelijkheid om de lead te nemen in transformaties in de ouderenzorg. In het programma ontwikkelen deelnemers verpleegkundig leiderschap door reflectie op eigen opvattingen en handelen, kennis over de organisatie en financiering van zorg en praktische tools in innovatiestrategieën en veranderkunde.



Mathilde Berghout

PhD - programmamanager verpleegkundig verandermanagement & organisatieontwikkelaar.



Jeanette Halter

Programmamanager verpleegkundig verandermanagement, organisatieontwikkelaar & verpleegkundige.

Het programma

Blok 1: Verpleegkundig verandermanagement in de ouderenzorg

Het ontwikkeltraject start met inzicht in de transformaties die nodig zijn in de ouderenzorg: wat is de opgave waar we voor staan? Vanuit hier maken we de vertaling naar de nodige transformaties in de eigen organisatie: waar staat jouw organisatie op dit moment? Wat is jouw eigen veranderopdracht en wat kun je leren van de veranderopdrachten van andere deelnemers?

Naast inzicht in transformaties in de ouderenzorg en elkaars veranderopdracht, staan we stil bij principes vanuit de veranderkunde. Deelnemers krijgen inzicht in hoe verandering tot stand komt in organisaties en verkennen wat hun eigen opvattingen zijn over hoe verandering tot stand komt.

Blok 2: Persoonlijk leiderschap

Een hoge mate van zelfreflectie en een sterke professionele identiteit vormen de basis van verpleegkundig leiderschap. Door goed inzicht in je eigen kwaliteiten en drijfveren ben je ook beter in staat anderen te inspireren en te coachen. In dit blok staan we stil bij jouw leerdoelen in dit traject.

We reflecteren op eigen overtuigingen en opvattingen over wie je bent als professional en welke rol of positie je kan en mag innemen. Dit doen we in gesprek met elkaar, maar ook fysiek en actief, omdat je lichaam je ontzettend veel kan vertellen over jouw zelfbeeld en manier van communiceren.

Blok 3: Rebels verpleegkundig leiderschap

Innoveren vraagt ook om rebelleren: het net even anders durven doen. De status quo ter discussie stellen en heilige huisjes afbreken. In dit blok geven we een vervolg aan blok 2 over persoonlijk leiderschap: de absolute basis van verpleegkundig leiderschap. Aan de hand van het promotieonderzoek van Eline de Kok naar rebels verpleegkundig leiderschap worden deelnemers meegenomen in haar belangrijkste inzichten. Hoe rebels durf jij te zijn?

Blok 4: Organisatiecultuur en verandering

Succesvolle innovaties gaan vaak niet alleen over het veranderen van een structuur of proces. Vaker nog gaan deze over het veranderen van gedrag en onderlinge patronen: oftewel het veranderen van organisatiecultuur. Maar wat is cultuur eigenlijk en waarom is het zo lastig om dit écht te beïnvloeden?

Vanuit de organisatieantropologie leren we hoe je diepgewortelde patronen in een organisatie zichtbaar maakt en hoe je deze kan doorbreken. We staan stil bij belangrijke concepten uit de antropologie zoals macht, ranking en (informeel) positioneren en hoe je dit gebruikt in jouw eigen innovatieproces.

Blok 5: Innovatiestrategieën

Innoveren is in de praktijk doorgaans geen mooi of lineair proces: het loopt vaak anders dan vooraf gepland. Collega's haken af, de planning loopt uit of de financiën blijken ontoereikend. Om zoveel mogelijk grip op het veranderproces te houden leren deelnemers in dit blok verschillende innovatiestrategieën en projectmatige vaardigheden. We maken continu de vertaling naar de organisatieontwikkelopgave van de deelnemers en het goed meenemen van collega's hierin.

Blok 6: Verpleegkundig ondernemerschap

In het laatste blok sluiten we af met inspirerende gastsprekers over ondernemerschap. Deelnemers presenteren hun innovatieprojecten aan een panel met ondernemers van binnen en buiten de sector. Je ontvangt tips en feedback op jouw pitch over jouw project. We ronden af met een feestelijke uitreiking van de certificaten.

Toelichting programma en doelgroep

Het ontwikkeltraject is specifiek gericht op ouderenzorgorganisaties. Per organisatie is de deelname van minimaal drie en maximaal vijf verpleegkundigen vereist. Commitment vanuit de Raad van Bestuur en het MT is randvoorwaardelijk voor deelname aan het programma.

Doelgroep

Dit traject is voor verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten werkzaam in de ouderenzorg, zowel intramuraal als extramuraal. Het traject is voor zowel verpleegkundigen die al een sleutelpositie in hun organisatie hebben, als voor verpleegkundigen die dit ambiëren. Sleutelposities zijn bijvoorbeeld lid van de (V)VAR/PAR, een leidinggevende of coördinerende rol, kwaliteitsverpleegkundigen of verpleegkundigen die een rol als project/programmamanager uitoefenen. Van deelnemende verpleegkundigen wordt verwacht dat zij ambitieus en reflectief zijn, de wil hebben om te veranderen en oog voor kwaliteitsverbeteringen hebben.

Organisatieontwikkelopdracht centraal

In dit traject staan organisatieontwikkelopdrachten centraal. Iedere deelnemende organisatie laat drie tot vijf verpleegkundigen deelnemen met een concrete opdracht: een project, programma, innovatie met als doel transformatie in de ouderenzorg. Voorbeelden hiervan zijn: verminderen van administratielasten, regionale samenwerking/IZA, digitalisering, persoonsgerichte zorg, reablement of sociale benadering dementie.

Opbouw ontwikkeltraject

Het ontwikkeltraject is grotendeels praktijkgericht. Naast 6 inhoudelijke modules op een externe locatie heeft het traject een expliciete focus op organisatieontwikkeling. Elke deelnemende organisatie ontvangt 16 uur ondersteuning vanuit ervaren organisatieontwikkelaars van BdB Zorg. Deze ondersteuning wordt op maat afgestemd met de deelnemende organisaties tijdens een organisatie intake. De ondersteuning bevat bijvoorbeeld het begeleiden van een Project Start Up (PSU), Project Follow Up (PFU), stuurgroepen met o.a. de Raad van Bestuur en het MT of projectgroepen. De focus ligt op de implementatie of borging van een organisatieontwikkeling en het goed meenemen van collega's hierin.

Accreditatie

Het ontwikkeltraject is geaccrediteerd bij het kwaliteitsregister V & V, het Register Zorgprofessionals en bij het Verpleegkundig Specialisten Register voor 48 punten.

Praktische informatie

Locatie

De inhoudelijke modules vinden plaats in het BdB-huis in Amersfoort.

Kosten

De kosten per deelnemer bedragen €4.975,- exclusief btw. Dit is inclusief studiemateriaal, persoonlijke intake, organisatie intake, persoonlijk DISC-profiel, 6 inhoudelijke scholingsdagen, 16 uur ondersteuning per organisatie, intervisie én inspirerende gastsprekers. Ook catering tijdens de inhoudelijke modules en overnachtings- en dinerkosten tijdens de tweedaagses zijn hierbij inbegrepen. Reiskosten van deelnemers zijn exclusief. BdB is een CRKBO geregistreerde organisatie, studiekosten kunnen dus in veel gevallen worden afgetrokken van de belasting.

Over BdB Zorg

BdB Zorg werkt al ruim 30 jaar samen met ouderenzorgorganisaties door het hele land en is specialist in het opzetten en begeleiden van leiderschaps- en samenspel trajecten voor zorgprofessionals en professionele adviesraden. Daarnaast zijn er BdB'ers met jarenlange ervaring als verpleegkundige of paramedicus. Door het bundelen van deze kennis en ervaring is dit traject tot stand gekomen. BdB Zorg heeft o.a. een raamovereenkomst met Vilans voor het uitvoeren van trajecten binnen het Waardigheid & Trots programma en is partner van het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur in het programma Goede Kwaliteit door Gedeeld Leiderschap. Benieuwd naar referenties van onze klanten? Klik hier: [BdB Groep | Referenties Medisch en Verpleegkundig leiderschap](#)

Meer informatie en aanmelden

Meer informatie over het ontwikkeltraject kan opgevraagd worden bij programmacoördinator Jeanette Halter via j.halter@bdbgroep.nl.

Een persoonlijke intake en motivatiebrief ondertekend door de Raad van Bestuur zijn onderdeel van de aanmeldprocedure. Aanmelden kan via onze website: www.bdbgroep.nl/zorg.

Data blokken 2025

Blok 1: 26 maart

Blok 2: 27 maart

Blok 3: 20 mei

Blok 4: 24 september

Blok 5: 25 september

Blok 6: 18 november

Intervisie: 25 juni 2026



Referenties

"Het enthousiasme, de persoonlijke aandacht en oprechte interesse zijn een grote stimulans.

De inzet van BdB heeft als resultaat gehad dat de rol van de verpleegkundige binnen de interdisciplinaire teams en in de organisatie zijn versterkt. Er is meer zichtbaarheid voor de verpleegkundige rol in de organisatie.

Ik vond de dagen onder de hoede van BdB enorm inspirerend en zou dit iedereen gunnen die net een stapje verder wil zetten maar nog niet goed weet hoe."

Masja Wijnmaalen, Verpleegkundige (Revant)



"De samenwerking met BdB was een prettige samenwerking waar zaken goed besproken konden worden in het voor, tijdens en na traject.

Verpleegkundigen ervaren na afloop van het traject meer duidelijkheid. Ze hebben nu inzicht gekregen in de lopende ontwikkelingen en projecten van en binnen de organisatie. Ik zou BdB zeker aanbevelen. Het zijn kundige trainers die gevoel hebben bij de club waar ze voor staan."

Albert Tahaparij, Directeur Zorg (Waardeburch)