



Leergang Integraal Managen van het Ontwerp in complexe bouwprojecten

'Gezamenlijk meer grip op
het integrale ontwerp'

Leergang Integraal Managen van het Ontwerp in complexe bouwprojecten

Aanleiding

De bouwsector wordt in de huidige tijd gekenmerkt door projecten die aan grote veranderingen onderhevig zijn. De complexiteit van projecten neemt toe, contractvormen veranderen en breiden uit met alle bijkomende raakvlakken, stakeholders, benodigde integraliteit, risico's en kansen. Daarnaast spelen maatschappelijke uitdagingen als duurzaamheid, woningtekort en stijging van materiaal- en bouwkosten een steeds grotere rol. Deze maatschappelijke en sectorspecifieke (technische) uitdagingen vragen om een verdere ontwikkeling van de sector.

De bouwsector kenmerkt zich door de aanwezigheid van veel verschillende spelers met uiteenlopende expertises, achtergronden en belangen. Opdrachtgevers, ontwerpende aannemers, architecten, ingenieurs en adviseurs zijn (deel)verantwoordelijk voor de totstandkoming van het integrale ontwerp. Integraliteit en samenwerking worden hierbij in toenemende mate noodzakelijk voor succesvolle ontwerpen en projecten.

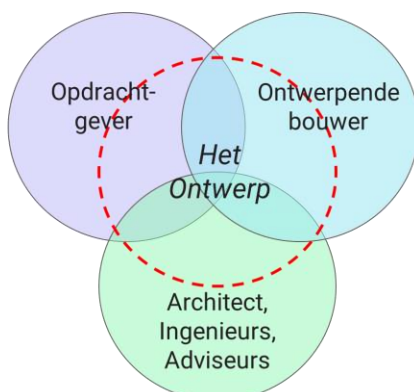
Hierdoor wordt het steeds belangrijker om ons te verdiepen in de context van de verschillende betrokken partijen. Door de verschillende rollen en belangen onder de loep te nemen en te kijken naar de verdienmodellen, risicoverdelingen en onderlinge contractvormen ontstaat er begrip voor elkaars perspectief. Dit bevordert de samenwerking en afstemming, wat leidt tot hogere kwaliteit van het ontwerp. De vooruitgeschoven post voor de totstandkoming van het ontwerp is dan ook niet meer alleen afhankelijk van zijn of haar inhoudelijke en technische kennis, maar moet ook beschikken over de kwaliteiten en competenties om het ontwerpproces (integraal) vorm te geven en de rol in het project op een correcte manier vorm en inhoud te geven, met oog voor een duurzame samenwerking.

Leergang

De leergang is mede ontwikkeld met vertegenwoordiging van een aantal key-spelers vanuit de sector die werkzaam zijn in complexer wordende projecten. De leergang is zo ontwikkeld dat deelnemers in staat worden gesteld om aan de hand van relevante gastsprekers en inleiders met elkaar in gesprek te gaan over de uitdagingen die de huidige projecten bieden aan "Het Managen van het Integrale Ontwerp in complexe bouwprojecten". Centrale steekwoorden hierbij zijn begrip, respect, vertrouwen en samenwerken.

Doelen van de leergang

De leergang is opgezet vanuit de integrale gedachte van samenwerking binnen projecten, waarbij met name geïntegreerde contractvormen aan bod komen. Deelnemers krijgen tijdens de leergang inzicht in de samenwerking (zowel in- als extern) in projecten en de cultuuraspecten die hierbij een rol spelen. Daarnaast leert men om te gaan met de invulling en eventuele verbreding van de eigen rol.



De leerdoelen

1. Je leert de totstandkoming van een integraal ontwerp **aan te sturen** en/of hierin mee te sturen met aandacht voor de balans tussen inhoud en proces
2. Je krijgt **inzicht in de verantwoordelijkheid rondom jouw rol** in de context van het project (bijvoorbeeld de contractvorm) en de maatschappelijke opgave waar je mee te maken hebt
3. Je **ontwikkelt een visie** op de manier van inrichten van integrale projectorganisaties en het structuren van project processen en systemen over de verschillende fases van het project
4. Je leert de belangen, verdienmodellen, dynamiek en uitdagingen kennen die spelen bij ketenpartners en je bent in staat om deze kennis in te zetten om te komen tot een **succesvol integraal project**
5. Je gaat soft-skills eigen maken die noodzakelijk zijn voor jouw rol. Denk hierbij aan thema's als: **effectief leiderschap, opstarten en beheersen van projecten, omgaan met wisselende projectteams, sociale veiligheid en werkplezier in een veeleisende werkomgeving**.
6. Je krijgt inzicht in een aantal inhoudelijke thema's zoals: **ontwerpproces en faseringen, contract- en scopebeheersing, omgaan met wijzigingen, data- en informatiebeheersing en -systemen, digitalisering en automatisering en veranderende wet- en regelgeving**.

Beoogde doelgroep

- Deelnemers hebben een intrinsieke motivatie om samen met projectpartners toekomstige (maatschappelijke) opgaven op een kwalitatief hoogwaardige, efficiënte en inspirerende manier vorm te geven.
- Deelnemers werken bij opdrachtgever, ontwerpende, adviserende en uitvoerende partijen.
- Deelnemers zijn werkzaam in of richten zich op de brede bouwsector.
- Deelnemers hebben het profiel om (nu of in de toekomst) in projecten van aanzienlijke omvang en/of complexiteit de totstandkoming van het integrale ontwerp te managen (aan de kant van de markt en/of opdrachtgever).
- Deelnemers vervullen een aansturende rol in een complex bouwproject, waarin zij verantwoordelijk zijn voor de totstandkoming van het integrale ontwerp.
- Deelnemers zijn het aanspreekpunt voor of vervullen een sleutelpositie richting de projectpartners ten aanzien van de totstandkoming van het ontwerp.
- Deelnemers hebben ongeveer 5 jaar werkervaring als vooruitgeschoven post in de projecten, hebben minimaal 10 jaar werkervaring en zijn van medior-/seniorniveau.

Programma

Het programma is als volgt opgebouwd. Er wordt gestart met een persoonlijke intake, gevolgd door een digitale kick-off en vier live trainingsdagen waarbij we starten met een tweedaagse. Tijdens de trainingsdagen zijn verschillende gastsprekers aanwezig zoals projectdirecteuren, opdrachtgevers en leidinggevendenden.. Voorafgaand aan en tussen de trainingsdagen door krijgen de deelnemers praktijk- en intervisieopdrachten mee. De deelnemers zullen op dag vier een individuele opdracht presenteren aan de andere deelnemers en hun leidinggevendenden. Tussendoor zijn er optioneel twee individuele coachingsmomenten waarbij de persoonlijke uitdagingen van de deelnemer centraal staan.



Randvoorwaarden

- Groepsgrootte bedraagt 12-20 deelnemers.
- Er kunnen 1 tot (maximaal) 2 deelnemers per deelnemende partij deelnemen. Bij voldoende animo binnen een specifieke doelgroep geldt een maximum van 1 deelnemer per partij.
- De wenselijke groepssamenstelling bestaat, waar mogelijk uit een evenwichtige verdeling: circa een kwart vertegenwoordiging van opdrachtgevende, ontwerpende adviserende en uitvoerende partijen.
- Deelname aan de leergang is afhankelijk van het aantal deelnemers en vereist een investering van tussen de € 3.400,- (bij 20 deelnemers) en € 4.200,- (bij 12 deelnemers) excl. btw per deelnemer. Deze investering is inclusief locatiekosten, catering en een hotelovernachting tijdens de tweedaagse bijeenkomst.
- Coaching wordt **sterk aanbevolen**. De aanvullende investering hiervoor bedraagt € 750,-.
- De locaties voor de trainingsdagen en eventuele coachingsafspraken worden nader bepaald en gepland op een centrale locatie in Nederland.

Meer informatie en aanmelden

Voor meer informatie of om je aan te melden kan je contact opnemen via r.pape@bdbgroep.nl. Je ontvangt dan ook het inschrijfformulier.

Beoogde trainingsmomenten (2025)

- **Intakes:** juli, augustus, september
- **Kick-off:** 30 september
- **Tweedaagse (incl. hotelovernachting):** 28 en 29 oktober
- **Dag 3:** 25 november
- **Digitaal tussenmoment:** 9 december (ochtend)
- **Dag 4:** 20 januari



Quotes deelnemers eerdere leergang Integraal Managen van het Ontwerp

“De overeenkomsten tussen de partijen zijn veel groter dan de verschillen.”

“Een nuttige leergang. Veel onderwerpen die aansluiten op je dagelijkse werkzaamheden.”

“De leergang geeft een mooie inkijk in de steeds complexer wordende bouwprojecten en de hiervoor benodigde organisatiestructuur van een ontwerpteam.”

“Vergroot je invloed en effectiviteit en dat van het team; het begint bij jezelf.”